

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

C.M. MONTRASA inició su actividad en septiembre de 1.977, con la visión de posicionarse como una empresa de referencia en la fabricación de estructuras metálicas y equipos de calderería, añadiendo posteriormente la mecanización y el mantenimiento mecánico de instalaciones industriales a sus áreas de negocio. Para conseguirlo, la dirección se compromete a desarrollar un Sistema de Gestión encaminado a satisfacer de forma equilibrada a sus clientes, accionistas, empleados, proveedores y a las comunidades en las que la empresa desarrolla su actividad, basado en los siguientes principios:

- El estricto cumplimiento de todos los requisitos aplicables relativos a la prevención de riesgos laborales y al cuidado del medio ambiente, tanto los legales como aquellos suscritos por la empresa.
- La mejora continua de todos los procesos con el fin de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, eliminar los peligros y reducir los riesgos de la SST, preservar el medio ambiente y conseguir la satisfacción de los clientes.

Consciente de estas bases sólo pueden consolidarse mediante la integración del Sistema de Gestión en la estructura de la empresa y en la actividad diaria de todos sus empleados, la dirección de C.M. MONTRASA asume la responsabilidad de:

- Crear un clima favorable a la promoción de la seguridad, la calidad y la protección del medio ambiente, alentando y apoyando las iniciativas del personal dirigidas hacia la mejora y la prevención.
- Estimular el sentido de la responsabilidad de personal y proporcionarle la formación necesaria para asegurar su competencia.
- Dotar a la empresa de los recursos necesarios para asegurar el cumplimiento de los requisitos establecidos.
- Mantener una relación fluida con los clientes que permita identificar sus expectativas y necesidades y cimentar sólidas relaciones a largo plazo.
- Adoptar procedimientos para el establecimiento de objetivos y su seguimiento.
- Asegurar la revisión continua del Sistema de Gestión.
- Enfatizar la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes.



José Luis Traviesa Alonso

Director

C.M. MONTRASA

En Avilés, a 11 de Marzo de 2019